

Çalışma İlkeleri ve Değerleri

Sürdürülebilir kalkınma, mevcut nesillerin ihtiyaçlarını, gelecekteki nesillerin ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan karşılayabilme yeteneğidir.

Erateks, bu anlayışla hareket eder ve bu anlayışın yayılmasına katkıda bulunur.

ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ

Çalışma ilişkileri, uluslararası sözleşmelere ve ulusal iş kanunlarına uygun olarak kurulmuştur ve tüm paydaşlar bu doğrultuda hareket etmeye teşvik edilmektedir.

AYRIMCILIK

İstihdam ilişkileri, ücretler, terfi, disiplin, emeklilik hakları ve tüm paydaşlarla ilgili her türlü işlemde; cinsiyet, dil, inanç, etnik köken, milliyet, yaş, gebelik, medeni durum, engellilik, cinsel yönelim, siyasi görüş, sendika/dernek üyeliği ve sosyal grup aidiyeti gibi faktörlere dayalı ayrımcılık yapılmaz.

ZORLA ÇALIŞTIRMA

Kimse borç için, bir belge ile ya da maaş ödemelerinde gecikme ile çalıştırılmaz. Çalışanlarla ve diğer paydaşlarla olan iş ilişkisi tamamen gönüllüdür.

ÇALIŞMA SÜRELERİ

Çalışma süreleri, 4857 sayılı İş Kanunu'na uygun olarak düzenlenmiştir. Şirketler, haftalık çalışma saatlerini kendi iş süreçlerine göre 45 saat ile sınırlı tutmaktadır.

Hamile, emziren ve genç çalışanların çalışma saatleri yasal düzenlemelere göre ayrı olarak düzenlenmiştir. Fazla mesai çalışmaları gönüllüdür ve fazla mesai ücreti, yasal düzenlemelere göre ödenir.

ÜCRETLENDİRME

Ücretler, Asgari Ücret Komisyonu tarafından belirlenen ücretler ya da geçerli ise toplu sözleşmelerde belirtilen tutarlara göre sağlanır. Ücretler doğrudan çalışanın banka hesabına yatırılmaktadır.

ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLİĞİ

Erateks, 15 yaşından küçük ya da yerel asgari çalışma yaşı altındaki kişileri istihdam etmez ve çocuk işçiliği yasalarına tamamen uyar. 18 yaş altı genç çalışanlar, sağlık ve güvenlik riskleri taşımayan, gelişimlerine zarar vermeyen koşullarda çalıştırılır; çalışma saatleri yasalara uygun düzenlenir ve eğitimleri aksatılmadan esnek çözümler sunulur.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ

Erateks, çalışanlarının iç ve dış organizasyonlara, siyasi partiler, dernekler, çalışan temsilcilik organları ve sendikalara katılma haklarını, yerel mevzuata uyum sağlanarak, anayasal ve demokratik bir hak olarak kabul eder.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Birleşmiş Milletler'in rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilke ve prensipleri uygulanmakta ve teşvik edilmektedir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Belgesi ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde, çalışanlar ve diğer paydaşların bilgi güvenliği ön planda tutulmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ISO 45001 sertifikası çerçevesinde ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na uygun olarak iş sağlığı ve güvenliği yönetilmektedir. Sıfır ölüm oranı ve minimum yaralanmalar hedeflenmektedir.

ÇEVRE

İşletmeler, faaliyetlerini ISO 14001 sertifikası standartlarına ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne uygun olarak yürütmektedir ve faaliyetlerine ilişkin çevre izin belgelerini sağlamaktadır.

İŞ YERİNDE DÜRÜSTLÜK VE ŞEFFAFLIK

Tüm iş süreçlerinde dürüstlük ve şeffaflık ilkesine bağlı kalınır. Çalışanlar ve tüm paydaşlar, doğru ve açık bilgilere erişim hakkına sahiptir. İşle ilgili her türlü bilgi, yasalara uygun ve güvenilir şekilde paylaşılır.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimi teşvik edilir. ERATEKS, çalışanlarının kariyer gelişimini desteklemek amacıyla eğitimler, seminerler ve diğer gelişim fırsatları sunar. Bu sayede, çalışanlar işlerinde daha verimli ve tatmin edici sonuçlar elde eder.

ÇALIŞANLARA SAYGILI YAKLAŞIM

Çalışanların haklarına, değerlerine ve kişiliklerine saygı gösterilir. Tüm çalışanlara adil, eşit ve saygılı bir ortam sunulur. Çalışanlar arasında pozitif bir iletişim ve iş birliği teşvik edilir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışanların iş yerindeki memnuniyetini sürekli olarak izleriz ve onların iş ortamlarını daha iyi hale getirmek için geri bildirim alırız. Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yapılır.

TOPLUMSAL SORUMLULUK

ERATEKS, topluma karşı sorumluluğunu yerine getirir ve sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunur. Çevreyi koruma, eğitim ve sağlık gibi toplumsal fayda sağlayan projelerde aktif olarak yer alır.

GÖREV VE SORUMLULUK BİLİNCİ

Her çalışan, kendi görev ve sorumluluklarını tam olarak yerine getirmek için çaba sarf eder. Ekip içindeki iş birliği ve sorumluluk paylaşımı, yüksek verimlilik ve başarı için önemlidir.

İŞ YERİNDE ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

ERATEKS, iş yerinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekler. Farklı kültürlerden, geçmişlerden ve deneyimlerden gelen bireylerin birlikte çalıştığı bir ortam yaratılır. Bu yaklaşım, yaratıcılığı ve yenilikçiliği artırır.

KALİTE YÖNETİMİ

ERATEKS, her aşamada yüksek kaliteyi sağlamak için sürekli iyileştirmeyi hedefler. Ürün ve hizmetlerin kalitesi, müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla sürekli olarak denetlenir ve geliştirilir.

YARATICILIK VE İNOVASYON

İş süreçlerinde yenilikçi düşünce ve yaratıcı çözümler teşvik edilir. Çalışanlar, mevcut iş modellerini iyileştirmek ve yenilikçi projeler geliştirmek konusunda desteklenir.